



©FREEPIX.com

Learnings aus dem Sport für den Arbeitsalltag

Spannende Parallelen zwischen Crossfit und Büro

CrossFit gilt als eine der forderndsten Sportarten der Welt. Das Training kombiniert Elemente aus Gewichtheben, Ausdauersport, Turnen und funktionellem Training. Entscheidend ist weniger die Spezialisierung auf eine dieser Disziplinen, sondern vielmehr die Vielseitigkeit: Kraft, Ausdauer, Beweglichkeit, Schnelligkeit und Koordination werden gleichermaßen gefordert. Doch CrossFit ist mehr als ein Sport. Wer regelmäßig trainiert, weiß: die größte Herausforderung liegt nicht in der Hantel, sondern im Kopf. Genau hier lassen sich spannende Parallelen zum Arbeitsalltag ziehen.

1 Belastung als Spiegel des Sinns

Ein CrossFit-Workout ist körperlich wie mental anstrengend. Mitten in der Belastung taucht unweigerlich

die Frage auf: Warum tue ich mir das an? Und genau diese Frage macht Sinn sichtbar. Wer keinen Grund hat, wird abbrechen. Wer ein persönliches „Warum“ gefunden hat, macht weiter.



Übertragen auf die Arbeitswelt bedeutet das: Sinn ist ein entscheidender Motivator. Gerade jüngere Generationen arbeiten nicht, um „nur“ zu funktionieren. Sie wollen verstehen, wofür sie arbeiten – und ob ihr Einsatz in einen größeren Zusammenhang passt. CrossFit verdeutlicht, wie wichtig dieses innere „Warum“ ist: Ohne Sinn, kein Durchhaltevermögen.

2. Fortschritt durch kleine Schritte

Im Training gilt: Niemand stemmt am ersten Tag 100 Kilogramm oder absolviert 30 Klimmzüge am Stück. Erfolge entstehen durch konsequentes Training, Feedback und Anpassung.

Ähnlich im Job: Projekte werden selten in einem Zug abgeschlossen. Fortschritt entsteht durch Etappenziele, Feedbackschleifen und kontinuierliches Lernen. Wer das akzeptiert, geht mit Rückschlägen konstruktiver um – im Gym, als auch im Büro.

3. Team und Gemeinschaft

CrossFit wird oft in der Gruppe trainiert. Das gemeinsame Absolvieren derselben Einheit schafft ein besonderes Wir-Gefühl – unabhängig vom Fitnesslevel. Jeder leidet, jeder kämpft, jeder feuert an.

Auch am Arbeitsplatz gilt: Teams funktionieren am besten, wenn sie gemeinsam Herausforderungen anpacken, Erfolge feiern und Rückschläge tragen. Gemeinschaft entsteht nicht durch Schlagworte auf Folien, sondern durch gemeinsame Anstrengung. CrossFit ist ein gelebtes Beispiel für eine Kultur, in der gegenseitige Unterstützung zentral ist.

4. Feedbackkultur statt Komfortzone

CrossFit lebt von klaren Rückmeldungen: Die Bewegungsausführung zählt, Wiederholungen müssen sauber sein. Das ist manchmal unbequem, aber notwendig für Fortschritt.

Im Arbeitskontext zeigt sich ein ähnlicher Mechanismus: Nur wo Feedback offen und direkt gegeben wird, können sich Mitarbeitende weiterentwickeln. Der Unterschied: Im Büro wird Feedback oft vermieden – aus Angst, anzuecken. Unternehmen können hier vom Sport lernen, dass ehrliches Feedback nicht trennt, sondern verbindet.

5. Routine und Belastbarkeit

Regelmäßigkeit ist ein Grundprinzip des Trainings. Wer nur sporadisch auftaucht, entwickelt sich nur langsam weiter. Gleichzeitig entsteht Belastbarkeit nicht durch Schonung, sondern durch Anstrengung – mit anschließender Regeneration.

Auch die Arbeitswelt verlangt Belastbarkeit. Sie entsteht nicht durch Dauerstress, sondern durch einen klugen Wechsel aus Anforderung und Erholung. Unternehmen, die das verstanden haben, schaffen Mitarbeitende, die auch in Hochphasen leistungsfähig bleiben.

Vom CrossFit zum Arbeitsalltag: Sinn statt Stress

Die wichtigste Parallele bleibt jedoch: CrossFit zwingt zur Auseinandersetzung mit dem eigenen Sinn. Genau diese Erfahrung ist Ausgangspunkt für unser Impulsmodul Sinn statt Stress bei Team Krüger.

Darin gehen wir mit Beschäftigten der Frage nach: Warum stehen wir morgens auf? Was treibt uns an? Und wie kann dieser Sinn im Job erlebbar werden? Unsere Erfahrung zeigt: Wo Sinn spürbar ist, sinkt Stress. Belastungen bleiben zwar, doch sie verlieren ihre destruktive Wirkung.

Autor

Robin Krüger ist Gründer von Team Krüger, einem interdisziplinären Netzwerk für Betriebliches Gesundheitsmanagement. Mit praxisnahen Impulsvorträgen, Workshops und strategischer Beratung unterstützt Team Krüger Unternehmen dabei, die Gesundheit und Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeitenden nachhaltig zu fördern. Kontakt: team@robin-krueger.com, www.team-krueger.com.



Fazit

CrossFit ist mehr als ein Fitnessstrend. Es ist ein Spiegel für zentrale Fragen der modernen Arbeitswelt: Wofür lohnt es sich, Energie einzusetzen? Wie gehen wir mit Belastung um? Was trägt ein Team wirklich?

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer können viel davon lernen – nicht, indem sie ins Gym gehen, sondern indem sie die Prinzipien übertragen: Sinn finden, Schritt für Schritt vorankommen, Gemeinschaft leben, Feedback annehmen, Routinen pflegen. Wer diese Haltung entwickelt, wird auch im Arbeitsalltag belastbarer und zufriedener.

